

Versterk je zeggenschap

- Ontdek de kernelementen van zeggenschap
- Sta sterker in je eigen schoenen
- Creëer een lerende omgeving in jouw organisatie

In het kort

Worstel jij met de vraag: hoe zorg ik dat er naar mij geluisterd wordt, zodat er echt eens iets gaat veranderen? Dan ben je niet de enige! Veel zorgprofessionals willen zich verder ontwikkelen als het gaat om professionele zeggenschap, maar lopen maar lopen vaak vast. Bij wie moet je waarvoor zijn in je organisatie? Hoe kan je invloed uitoefenen op je leidinggevende of bestuurder, zodat ze de zorg écht kunnen verbeteren? En over welke onderwerpen zou je eigenlijk zeggenschap moeten hebben? Deze training geeft je antwoord op de vele vragen rondom dit onderwerp.

Tijdens de training:

- krijg je inzicht in de kernelementen van zeggenschap en zeggenschapsstructuren;
- ontdek je jouw professionele identiteit en hoe je die kunt inzetten in de praktijk;
- leer je hoe het tonen van leiderschap je helpt in het versterken van zeggenschap;
- ga je aan de slag met verschillende beïnvloedingsstrategieën;
- besteed je aandacht aan veranderprocessen en projectmanagement.



De leergang is bedoeld als basis voor alle verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten met twee jaar werkervaring en de ambitie om de eigen zeggenschap te versterken. Je hoeft hiervoor niet lid te zijn van een VAR of veel ervaring met zeggenschap te hebben.

Inschrijven



Voor wie

Verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten.

| | |
|--------------------|-----------------------|
| Duur | 8 dagen |
| Data | Zie website - QR-code |
| Locatie | Utrecht |
| Prijs | €2.700,- |
| Aantal deelnemers | 15-20 |
| Accreditatiepunten | 56 |



Algemene informatie

Opzet

Je leert op een actieve manier en de leeropdrachten sluiten nauw aan op jouw beroepspraktijk of jouw rol binnen de beroepsgroep of -vereniging. Wanneer je de nieuwe kennis en vaardigheden toepast word je 'bruggebouwer' tussen theorie en praktijk. De grootte van de groep is minimaal 15 en maximaal 20 deelnemers.

Toelating

Je bent werkzaam als verzorgende, verpleegkundige of verpleegkundig specialist. Je hebt minimaal 2 jaar werkervaring en je hebt de wil en ambitie om je zeggenschapsvaardigheden verder te ontwikkelen. Je bent bereid om eigen tijd te investeren in de leergang. Het is belangrijk om te kunnen oefenen in de praktijk. Daarom vragen we je om te zorgen dat je steun hebt van je direct leidinggevende om deze leergang te kunnen volgen en in de praktijk aan de slag te gaan met wat je leert. Nadat je bent ingeschreven en de betaling is ontvangen, krijg je bericht dat je aanmelding definitief is en dat je kan starten.

Studievorm

De leergang bestaat uit 8 modules. Elke module omvat 1 lesdag. Dit is klassikaal en vindt plaats op het kantoor van V&VN in Utrecht. We combineren theorie met praktische kennis, zodat je er in de praktijk mee aan de slag kan.

Elke dag eindigen we met intervisie, zodat je met andere zorgprofessionals kunt reflecteren op je eigen stappen. Voor elke lesdag moet je wat voorbereiden. Het kan gaan om het lezen van stukken, iets kijken of luisteren (denk aan een webinar of podcast) of iets in je organisatie uitzoeken. Dit zal niet meer dan 5 uur per lesdag zijn. Ook krijg je na elke lesdag een opdracht mee om in de praktijk mee aan de slag te gaan.

Resultaat

Na het volgen van de leergang 'Versterk je Zeggenschap' beschik je over genoeg kennis om jouw invloed te vergroten. Je bent beter in staat om leiderschap te tonen en invloed uit te oefenen binnen je eigen organisatie.

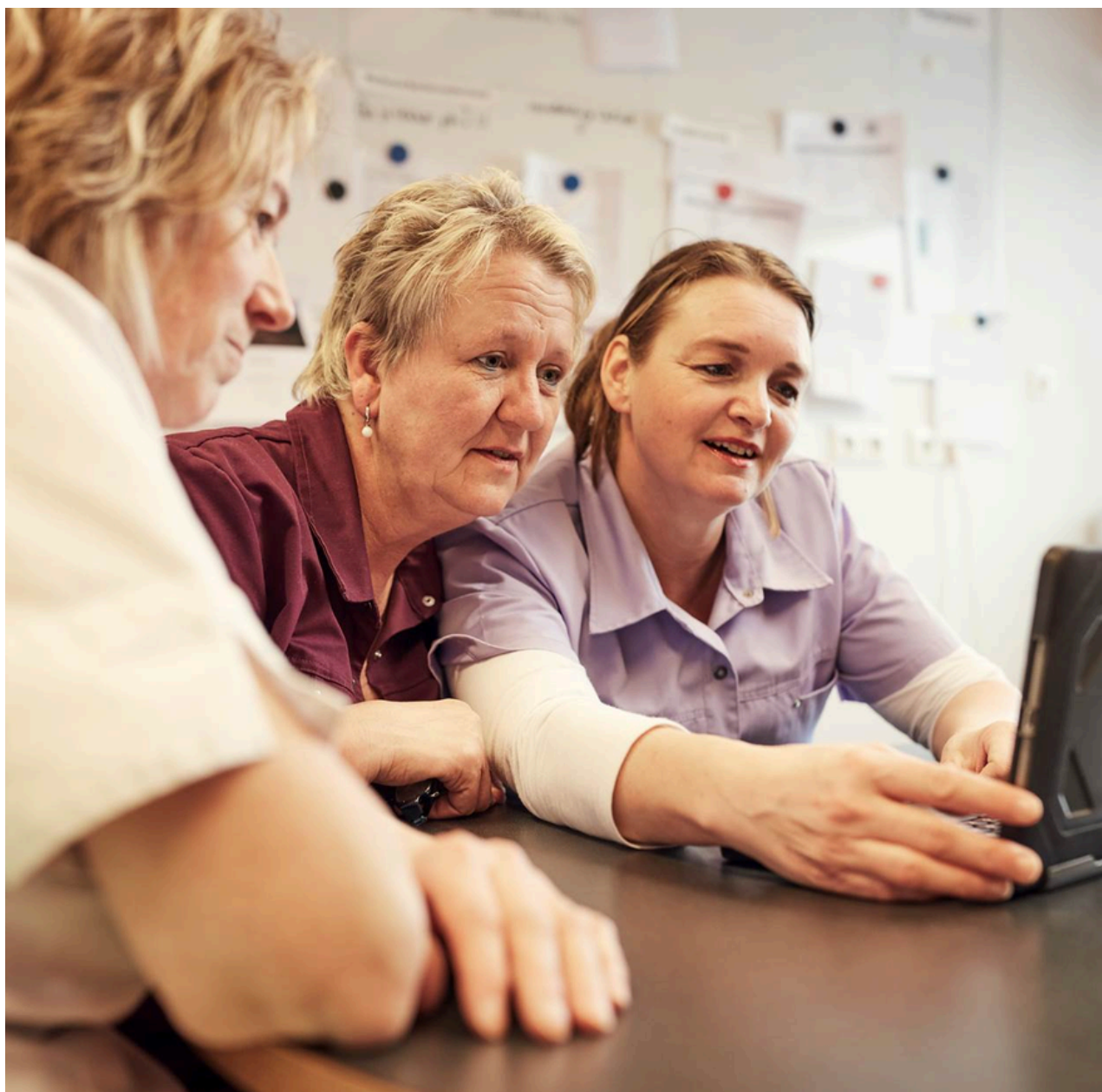
Je staat sterker in je schoenen en weet hoe je moet samenwerken met verschillende belanghebbenden. Daarnaast breng je ideeën en oplossingen met overtuiging naar voren.

Kortom: je zet een belangrijke stap in je professionele ontwikkeling, waardoor je meer impact kunt maken binnen de zorg en zorgprocessen kunt vormgeven. Dat is niet alleen goed voor jouw zorgvrager, maar voor de hele organisatie!



Programma

Versterk je zeggenschap



v&vn
Academie

Programma

Versterk je zeggenschap

De leergang bestaat uit 8 modules. Hieronder bespreken we per module bespreken wat we gaan behandelen.

Module 1

Introductie in zeggenschap

Tijdens deze dag gaan we aan de slag met de basis: wat is zeggenschap eigenlijk? En op welke manier kan zeggenschap tot uiting komen in de dagelijkse praktijk? We staan stil bij de vormen van zeggenschap, de kernelementen van zeggenschap en de plekken waar je als professional zeggenschap kunt tonen. Daarnaast word je meegenomen in de historie van ons vak rondom zeggenschap. Als je weet waar je vandaan komt, heb je een voorsprong in de toekomst!

Module 2

De rol van professionele identiteit en leiderschap

Op dag 2 gaan we aan de slag met het thema leiderschap. Om tot zeggenschap te komen is leiderschap van professionals nodig. Wat is leiderschap en hoe verhoudt zich dat tot zeggenschap? Met die vraag gaan we aan de slag. We gebruiken daarbij de laatste inzichten van het onderzoek naar rebels verpleegkundig leiderschap. Wanneer is iets rebels leiderschap? Wat is ervoor nodig om positief te kunnen afwijken in je dagelijkse praktijk?

We reflecteren op verschillende voorbeelden van rebels leiderschap en zetten je eigen kritische blik aan. Daarnaast staan we deze dag stil bij je eigen professionele identiteit. Wat voor professional ben jij, waar sta jij voor, waar zou je jezelf graag naartoe ontwikkelen en welke stappen kun je daarin zetten? Door deze vragen te beantwoorden versterk je je eigen professionele identiteit.

Module 3

Organisatiekunde

Vandaag gaan we de basisprincipes verkennen van organisatiestructuren en -processen binnen de gezondheidszorg. We staan stil bij de verschillende stakeholders die invloed hebben op het uitvoeren van zorg binnen en buiten zorginstellingen. Op welke wijze kom jij deze verschillende stakeholders tegen in je werkomgeving?

Je zet op een rijtje welke belangen en perspectieven er spelen in jouw organisatie, zodat je meer inzicht krijgt. Als laatste wordt er aandacht besteed aan ethische en juridische kwesties binnen de organisatie van de gezondheidszorg.

Welke wet- en regelgeving heb je mee te maken als zorgprofessional? Ook deze dag sluiten we af met intervisie om stil te staan met je collega's en te reflecteren op de stappen die jij zet om je leerdoelen te behalen.



Module 4

Beïnvloedingsstrategieën

Tijdens deze dag staat het belang van effectieve communicatie centraal. Tijdens de vorige module hebben we gesproken over de verschillende belangen in de organisatie. Vandaag gaan we kijken hoe jij je communicatievaardigheden kan inzetten om in te spelen op deze belangen en hoe je invloed uit kan oefenen. We gaan aan de slag met de basisprincipes van lobbyen, beïnvloeden en overtuigen. Je leert de do's and dont's en in de middag ga je aan de slag met het bewust beïnvloeden.

Module 5

Leren en verbeteren

Op de 5e dag staat centraal hoe je leren in kunt zetten om daadwerkelijk je eigen praktijk te verbeteren. We staan stil bij het bevorderen van een cultuur waar voortdurende verbetering en professionele ontwikkeling centraal staat. Hoe draag jij hier als zorgprofessional aan bij? En wat komt erbij kijken als je iets wilt veranderen in je organisatie?

Daarbij is het belangrijk om draagvlak te hebben bij je collega's en hen te betrekken om samen tot leren en verbeteren te komen. We bespreken hoe je draagvlak en betrokkenheid creëert en staan stil bij de weerstand die je tegen kan komen.

Module 6

Beleidsontwikkeling

Tijdens deze dag duiken we het projectmanagement in. Hoe stel je nou een goed projectplan op? We gaan het hier met elkaar over hebben en direct praktisch aan de slag.

Om je invloed te vergroten en je projectplan goedgekeurd te krijgen, is het maken van een businesscase van belang. Tijdens deze dag krijg je meer kennis over hoe je dit doet en maken we samen een begin.

Als laatste krijg je informatie over beleidsontwikkeling met als voorbeeld het Integraal Zorgakkoord (IZA). Op deze manier krijg je inzicht in hoe een landelijke akkoord invloed heeft op jouw zorgorganisatie.

Module 7

Zeggenschapsstructuren

In zorgorganisaties zijn verschillende manieren om zeggenschap vorm te geven in een structuur. Zowel formeel als informeel. Tijdens dag 7 staan we uitgebreid stil bij de verschillende zeggenschapsstructuren die er op dit moment zijn in de gezondheidszorg.

Op welke manier kun je de zeggenschap binnen een organisatie vormgeven en wat past binnen jouw organisatie? We spreken een aantal collega's uit het werkveld die ervaringen delen over hun zeggenschapsstructuur. Met de praktijkdeskundigen van verschillende zeggenschapsstructuren kan je in gesprek over bijvoorbeeld de kansen voor jouw organisatie.



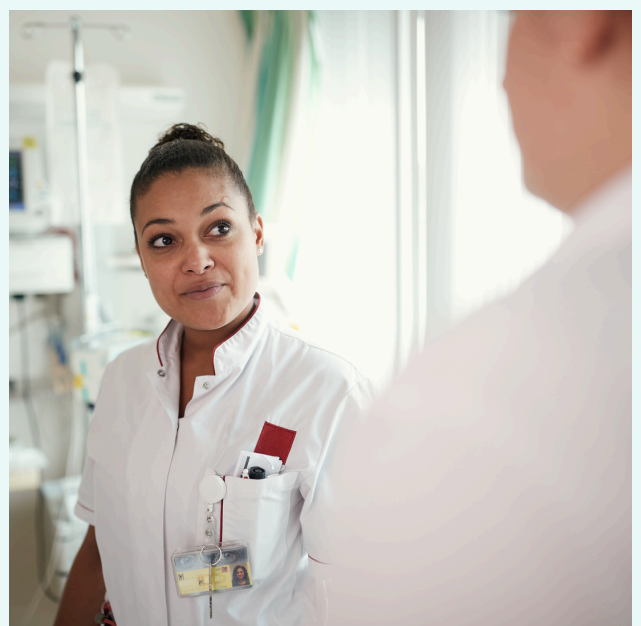
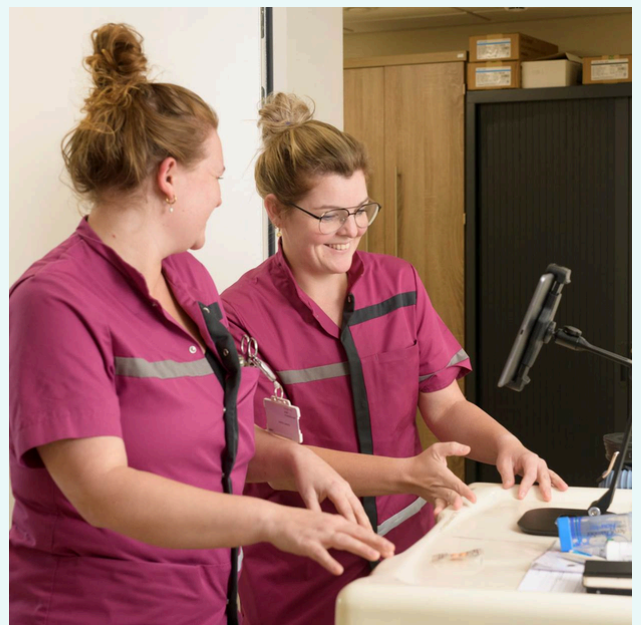
Module 8

Rolmodellen

Deze laatste dag staat in het teken van terugkijken en vooruitkijken. Misschien zie je het zelf nog niet, maar je bent een rolmodel voor je collega's en daar staan we graag bij stil.

Hoe kun je als rolmodel goed je boodschap overbrengen aan je collega's op de werkvloer? Hoe maak je ingewikkelde beleidsvraagstukken makkelijk, zodat je je collega's hierover goed kan informeren? Hoe kan je hen enthousiast maken voor jouw voorstel of plan? En hoe bereik je eigenlijk je achterban?

Het tweede deel van deze dag staat in het teken van de feestelijke afsluiting van deze leergang. We blikken terug op welke ontwikkeling je zelf hebt doorgemaakt en vieren de stappen die je daarin hebt gezet!





Versterk je zeggenschap

- Ontdek de kernelementen van zeggenschap
- Sta sterker in je eigen schoenen
- Creëer een lerende omgeving in jouw organisatie



Inschrijven



Voor wie

Verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten.

| | |
|--------------------|-------------|
| Duur | 8 dagen |
| Data | Zie QR-code |
| Locatie | Utrecht |
| Prijs | €2.700,- |
| Aantal deelnemers | 15-20 |
| Accreditatiepunten | 56 |